



# WIR SUCHEN NEUE MITARBEITER (m/w/d)

**GKP in Voll- oder Teilzeit  
und Minijobber**

**Dabei freuen wir uns  
natürlich über Ihre  
tatkraftige Unterstützung  
und honorieren jede  
erfolgreiche Einstellung  
mit attraktiven Geldprä-  
mien für Sie und den  
neuen Mitarbeiter!**

**Ihre  
Geldprämien**

**520 €**  
Für Minijobber

**800 €**  
Für Beschäftigungsver-  
hältnisse ab 20h/Woche

**1.200 €**  
Für Beschäftigungsver-  
hältnisse in Vollzeit



## ...UND SO EINFACH

# FUNKTIONIERT ES MIT DER PRÄMIE

### Für Sie

Die Geldprämie an Sie erfolgt nach dem 3. Beschäftigungsmonat des bestehenden Arbeitsverhältnisses mit dem Angeworbenen. Sie erhalten die gleiche Prämie wie der Angeworbene. Als Minijobber ist die Prämie jedoch auf 520 € begrenzt, unabhängig von der Beschäftigungsform des Angeworbenen.

Zum Zeitpunkt der Prämienzahlung müssen Sie bei uns in ungekündigter Anstellung sein und der Angeworbene muss in 3 Beschäftigungsmonaten mindestens seine Vertragsstunden erfüllt haben. Krankheit, Urlaub, ausgezahlte Stunden aus dem Arbeitszeitkonto oder andere bezahlte oder unbezahlte Freistellung des Angeworbenen unterbrechen die Fristberechnung. Zwei aufeinander folgende Monate ohne Erbringung der vertraglichen Arbeitszeit des Angeworbenen führen zu einer neuen Fristberechnung.

### Für den neuen Mitarbeiter

Ihre Geldprämie erhalten Sie, wenn Sie durch einen bei uns im aktiven Beschäftigungsverhältnis stehenden Mitarbeiter angeworben wurden, in 4 Beschäftigungsmonaten mindestens Ihre Vertragsstunden erfüllt haben und bei uns in ungekündigter Anstellung stehen.

Krankheit, Urlaub, ausgezahlte Stunden aus dem Arbeitszeitkonto oder andere bezahlte oder unbezahlte Freistellung unterbrechen die Fristberechnung. Zwei aufeinander folgende Monate ohne Erbringung der vertraglichen Arbeitszeit führen zu einer neuen Fristberechnung.