

**Antrag auf Urlaub / Freizeitausgleich bzw.  
Auszahlung vom Arbeitszeitkonto**

**Antragsteller/in:** \_\_\_\_\_ für das Jahr 20\_\_\_\_

**Urlaubsantrag**

Ich beantrage vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_ **bezahlten** Urlaub.

Dies entspricht \_\_\_\_ Arbeitstag/en.

**Unbezahlter Urlaub<sup>1</sup>**

Ich beantrage vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_ **unbezahlten** Urlaub.

Dies entspricht \_\_\_\_ Arbeitstag/en.

Als Beantragungsgrund sind nur **wichtige persönliche Gründe** zugelassen.

Folgender Grund wird  
angegeben: \_\_\_\_\_

Wenn möglich bitte Belege für genommenen Urlaub einreichen (z.B. Reisebuchungen).

**Freizeit zulasten des Arbeitszeitkontos**

Hiermit bitte ich für den Zeitraum von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

um **bezahlten Freizeitausgleich** aus meinem Arbeitszeitkonto.

**Bemerkung:** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Ort, Datum: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Antragsteller

**Interner Vermerk**

**Bearbeitet von:** \_\_\_\_\_ **am:** \_\_\_\_\_

Hiermit bestätigt der Antragsteller ausdrücklich, dass dieser Antrag auf bezahlten/unbezahlten Urlaub bzw. Freizeitausgleich, allein auf seinen ausdrücklichen Wunsch hin beantragt wird.

<sup>1</sup>Für die Dauer von unbezahltem Urlaub ruht das Arbeitsverhältnis. Die Arbeitspflicht des Arbeitnehmers sowie die Lohnzahlung des Arbeitgebers entfallen während der gesamten Dauer des unbezahlten Urlaubs.

Unbezahlter Urlaub mindert den übertariflichen Urlaubsanspruch auf den tariflichen Urlaubsanspruch bzw. während der Probezeit auf den gesetzlichen Urlaubsanspruch. Ebenso mindert unbezahlter Urlaub um je 1/12 den Urlaubs- bzw. Weihnachtsgeldanspruch.

Außerdem wurde der Arbeitnehmer darauf hingewiesen, dass jede Art der Nebenbeschäftigung während des bezahlten/unbezahlten Urlaubs bzw. Freizeitausgleiches zu einer fristlosen Beendigung des Arbeitsverhältnisses führen kann.